



### **Motion om att intensifiera arbetet mot beroendet av bemanningsföretag**

Regionstyrelsen har redan under hösten 2018 tagit flera bra beslut som banar väg för ett minskat beroende av bemanningsföretag inom vården.

Ett övergripande skäl till att bli oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvård är att det främjar stabilitet och kontinuitet. Viket i sin tur leder till bättre tillgänglighet, högre patientsäkerhet och en mer långsiktigt hållbar vårdproduktion.

Det finns indikationer på att kostnaderna för inhyrd personal inte längre ökar i Västra Götalandsregionen, men det behövs ändå fler insatser för att säkerställa detta.

*Beslut som regionstyrelsen redan har tagit;*

*2018-10-01 stopp för inhyrning av legitimerade läkare utan specialistexamen på sjukhusen*

*2018-11-01 stopp för inhyrning av ortopedspecialister med undantag för ryggkirurger*

*2018-11-01 stopp för inhyrning av narkosläkare*

*2018-11-01 stopp för inhyrning av medicinska sekreterare*

*2018-12-01 stopp för inhyrning av allmänsjuksköterskor dagtid, vardag, med undantag för de med specialutbildning som enligt KoK-bok krävs för att driva vårdvalsverksamhet.*

Med de beslut som regionen redan tagit kan förväntas att ett visst överutnyttjande av bemanningspersonal minskar.

Vi vill dock gå ett steg längre för att även motverka att regionens egen personal inte väljer att istället aktivt söka anställning hos bemanningsföretag.

Redan idag finns visserligen en karenstid på 6 månader för läkare, sjuksköterskor och medicinska sekreterare som säger upp sig från Regionen och sedan har för avsikt att återgå till arbete i densamma som anställda i bemanningsföretag.

Detta förhindrar dessa att återgå i arbete i regionen under gällande karenstid.

Vi tror dock att genom att förlänga denna karenstid, så minskar möjligen också benägenheten att avsluta sin tjänst hos oss till förmån för ett bemanningsföretag.

Samtidigt borde givetvis ett sådant beslut följas av åtgärder och insatser som främjar personalens karriärmöjligheter samt allmänna goda arbetstillvaro och löneutveckling i regionen.

Att intensifiera arbetet mot beroendet av bemanningsföretag ligger också helt rätt i tiden med tanke på den dom som nyligen fattades i Högsta förvaltningsdomstolen.

Domstolen slog den 7 juni nämligen fast att ett bemanningsföretags uthyrning av legitimerad sjukvårdspersonal är momspliktig.

Konsekvenserna för regionens vårdutbud som helhet av domen är ännu inte kända. Men klart är att arbetet mot oberoendet måste intensifieras och att de redan fattade besluten måste strikt efterlevas.

**Baserat på ovanstående argumentation föreslår Sverigedemokraterna**

**Att:** Regionfullmäktige beslutar att karenstiden för vårdpersonal som säger upp sig från anställning i Västra Götalandsregionen, för att ta anställning i bemanningsföretag och sedan genom bemanningsföretaget återgår till arbete i Västra Götalandsregionen, höjs från 6 till 12 månader.

**Heikki Kluavuniemi**  
Regionråd (SD)

**Bo Antonsson**  
Ledamot RF (SD)