



Motion om att attrahera läkare till vårdcentraler på landsbygden

Ett stort problem, som många vårdcentraler dras med idag, är att de inte finner kontinuitet på personalsidan. En av anledningarna till förra höstens nedläggningar av fem vårdcentraler bestod utav just denna problematik. Vårdcentralerna sades göra enorma underskott pga. ett beroende av inhyrda läkare.

Sverigedemokraterna vill gärna se att jobb vid mindre vårdcentraler på landsbygden blir attraktivare för de läkare som väljer sin arbetsplats där.

Genom att erbjuda dem studielånsavskrivningar efter exempelvis tre år kan vi eventuellt locka och skapa en trygg tillvaro där personal stannar kvar och ökar läkarkontinuiteten.

Då regionens egna offentligt drivna primärvård konkurrerar med privata aktörer, krävs det av oss som ägare att vi svarar upp med likvärdig service som de privata kan erbjuda. Efter införandet av det fria vårdvalet inom VG primärvård, talas det i de politiska rummen ofta om att vi inte kan hantera konkurrensen mellan det offentliga och det privata.

Därför måste vi bli bättre på både kommersiellt ledarskap och medarbetarskap för att vi ska upplevas som en jämbördig aktör på området. Vi måste även kunna erbjuda attraktiva arbetsplatser för den tilltänkte läkaren.

Därför är vi glada att primärvårdsstyrelsen i ägardirektivet, framtaget 2016, fått i uppdrag att arbeta med detta. Men det finns mer man kan göra inom området.

Sverigedemokraterna föreslår regionfullmäktige

Att: Ge HSS i uppdrag att undersöka möjligheterna att tillskapa en modell där läkare på landsbygden kan få del av studieskuld avbetalad efter viss tids tjänstgöring. I syfte att göra arbetet vid landsbygdsvårdcentraler attraktivare.

Heikki Klaavuniemi
Regionråd (SD)