



Motion om att höja anslaget till projektet jämställda löner

Våra medarbetare nås av spännande ord från politikerna i regionen om att en omställning av vården är på gång. Samtidigt inser vi med de uttalade orden att vi har en tid framför oss som kräver mycket av personalen. Detta vill vi möta med denna motion. Vi vill skapa incitament för att behålla befintlig som såväl tillkommande personal.

Ett viktigt första steg för att skapa dess incitament är genom goda löneutvecklingsstrukturer. Det finns redan sådana i regionen men vi föreslår med denna motion en utveckling av dessa.

Genom projektet Jämställda löner har man genom att ha prioriterat 3 lönestruktursgrupper sedan 2013 lyckats fått upp lönerna med 13,1 % i dessa priogrupper, detta kan jämföras mot 9,1% i traditionella avtalsrörelse förhandlingar.

100 % måluppfyllelse är inte uppnådd än i de befintliga priogrupperna. Vi vill med denna motion fortsätta arbetet för att nå denna måluppfyllelse. Men vi har även för avsikt att lyfta in lönestruktursgrupperna som där undersköterskorna finns (c,d). Detta eftersom vi gör en högre värdering av deras målbildslön. Detta kommer ändå vara nödvändigt i framtiden i takt med omställningsarbetet och work-shifting tankegångarna. Detta nödgar givetvis en höjning av anslaget. Till dags dato har projektet finansierats med 50mkr årligen. Sverigedemokraterna föreslår en fördubbling av anslaget.

Sverigedemokraterna föreslår regionfullmäktige

Att: Regionfullmäktige höjer anslaget med ytterligare 50mkr årligen till projektet "jämställda löner" för att fortsätta arbetet med befintliga lönestruktursgrupper samt för att även prioritera lönestruktursgrupper där undersköterskor finns.

För Sverigedemokraterna

Heikki Klaavuniemi
Regionråd (SD)